

Votez LISTE 2-U4U – Raison n°4 : Pour défendre des conditions de travail dignes !

#### PROGRAMME U4U – Extrait-résumé n°4

##### Actions – Dignité et conditions de travail

**L'Europe a besoin d'une fonction publique cohésive, motivée, indépendante, créative et compétente : assurons-nous que nous nous donnons les moyens de cette ambition-là.**

- U4U lutte pour que soient garantis des effectifs suffisants, des rythmes de travail réalistes, des outils et un environnement de travail adéquats ;
- U4U considère que les **espaces de travail** doivent correspondre aux différents métiers de nos Institutions. Les nouveaux types d'espaces de travail également (« open spaces », « hot desks ») doivent être adéquatement pensés et mis en place avec la participation et l'accord du personnel, et non en fonction d'autres politiques telles que la politique immobilière ;
- U4U revendique un **télétravail** volontaire, flexible et variable accompagné :
  - de formations techniques et organisationnelles, pour éviter la surcharge digitale et l'hyper-connectivité
  - des espaces de travail qui permettent la mise en œuvre de cette politique de télétravail
  - d'outils numériques adaptés aux différents modes de travail
  - d'un remboursement d'une partie des frais ;
- U4U soutient la possibilité d'un **télétravail « à l'étranger »** d'une semaine par trimestre, non liée à des congés, et l'octroi de périodes additionnelles pour des raisons personnelles circonstanciées. De plus, U4U est en faveur d'une meilleure politique de mobilité, y compris interinstitutionnelle, qui permette les regroupements familiaux ;
- U4U défend la qualité du service rendu et non la seule productivité obtenue au détriment de nos missions et de **la santé** des collègues ;
- U4U demande à ce que chaque collègue soit **respecté** ;
- U4U réclame des opportunités de **carrières** adaptées à chacun, de l'entrée en service à l'accompagnement des plus expérimentés ;
- U4U revendique que toute **nouvelle proposition** relative aux conditions de travail (*modes hybrides de travail, espaces « ouverts » ...*) :
  - soit précédée d'analyses pertinentes,
  - soit prise en concertation avec les organisations syndicales et implique son personnel,
  - soit suivie d'une évaluation régulière permettant des correctifs éventuels ;
- U4U lutte pour la mise à disposition suffisante d'infrastructures et de personnel de qualité pour les **écoles européennes, crèches et garderies**, avec des horaires d'accueil compatibles avec les contraintes du travail ;

- U4U s'oppose à la disparition progressive des **cantines et cafétérias** et réclame une offre de restauration de proximité, abordable, durable et de qualité, dans un environnement convivial ;
- U4U lutte pour **un dialogue social intensifié** avec nos Institutions et un élargissement des sujets à discuter (budget de l'Union, politique immobilière...) ;
- U4U préconise une réforme de la **représentation du personnel** afin que chaque lieu de travail dispose de son comité, comptant un même nombre d'élus en proportion avec la population représentée, pour corriger les disparités actuelles ;
- U4U demande que les **élections** dans les différents lieux se tiennent au même moment et en suivant le même régime électoral, de manière à pouvoir rapidement constituer un Comité Central du Personnel (CCP) stable ;
- U4U est là pour vous ! Nous proposons différents outils pour venir en **aide aux collègues** à titre individuel et collectif : coachings, formations, préparation aux concours, assistance juridique personnalisée, conseil, accompagnement dans l'exercice d'évaluation et de promotion et lors des rencontres entre les collègues et la hiérarchie, conférences et débats sur des sujets d'intérêt général (retraites, diversité...), événements conviviaux (expositions, concerts, repas...).

Vote LISTE 2-U4U - Reason n°4: To defend dignified working conditions !

#### PROGRAMME U4U - Extract-summary n°4

##### Actions - Dignity and Working Conditions

**Europe needs a cohesive, motivated, independent, creative and competent civil service: let us ensure that we give ourselves the means to achieve this ambition.**

- U4U is fighting for sufficient staffing, realistic working hours, adequate tools and working environment;
- U4U considers that the **work spaces** must correspond to the different professions in our Institutions. New types of workspaces ("open spaces", "hot desks") must also be properly thought out and implemented with the participation and agreement of the staff, and not according to other policies such as the buildings policy;
- U4U demands a voluntary, flexible and variable **telework**, supported by:
  - technical and organizational training, to avoid digital overload and hyper-connectivity
  - workspaces that allow the implementation of this teleworking policy
  - digital tools adapted to the different working modes
  - a reimbursement of part of the costs ;
- U4U supports the possibility of one-week **teleworking "abroad"** per quarter, not linked to holidays, and the granting of additional periods for detailed personal reasons. Furthermore, U4U is in favour of a better mobility policy, including inter-institutional mobility, which would allow family reunification;
- U4U defends the quality of the service rendered and not just the productivity, obtained to the detriment of our missions and the **health of** our colleagues;
- U4U asks that each colleague be **respected**;
- U4U calls for **career** opportunities tailored to each individual, from entry into service to support for the more experienced;
- U4U demands that any **new proposal** relating to working conditions (*hybrid working modes, "open" spaces, etc.*) :
  - be preceded by relevant analyses,
  - be taken in consultation with the trade unions and involving its staff,
  - be followed by a regular evaluation allowing for possible corrections;
- U4U fights for the provision of sufficient infrastructure and quality staff for the **European schools, crèches and childcare facilities**, with working hours that are compatible with the work constraints;
- U4U is opposed to the progressive disappearance of **canteens and cafeterias** and calls for a local, affordable, sustainable and quality catering offer in a friendly environment;
- U4U is fighting for **an intensified social dialogue** with our institutions and a broadening of the subjects to be discussed (EU budget, building policy, etc.);

- U4U advocates a reform of **staff representation** so that each workplace has its own committee, with the same number of elected representatives in proportion to the population represented, to correct the current disparities;
- U4U asks that the **elections** in the different places be held at the same time and according to the same electoral system, so that a stable Central Staff Committee (CSC) can be established quickly;
- U4U is there for you! We offer various tools to **help colleagues** individually and collectively: coaching, training, preparation for competitions, personalised legal assistance, advice, support in the evaluation and promotion exercise and during meetings between colleagues and management, conferences and debates on subjects of general interest (pensions, diversity, etc.), convivial events (exhibitions, concerts, meals, etc.).