

*Votez LISTE 2-U4U – Raison n°3 : Pour défendre l'égalité de traitement*

### **PROGRAMME U4U – Extrait-résumé n°3**

#### Actions – Diversité et inclusion pour une égalité de traitement

- U4U lutte pour l'égalité, la dignité et la non-discrimination. Cette lutte concerne les 3 dimensions suivantes : sociétale, sociale et cognitive/professionnelle ;
- Dans cette optique, U4U est en faveur d'une évolution des modes de recrutement (sélection, critères d'évaluation...) pour des qualifications et aptitudes variées, dans le sens d'une inclusion plus grande des diversités ;
- U4U lutte pour que personne ne soit discriminé, quels que soient sa nationalité, son genre, son âge, son origine, sa religion, son orientation sexuelle, ses convictions politiques... C'est pourquoi U4U demande une nouvelle stratégie RH qui développe une culture institutionnelle commune, favorisant une approche inclusive dans l'environnement de travail quotidien, y compris des formations spécifiques, pour que chacun(e) y trouve sa place ;
- U4U lutte contre les disparités et la précarité au sein du personnel. Sur base de leurs mérites et de leur expérience, la Commission doit offrir des opportunités de carrières au personnel de toutes les catégories, fonctionnaires et autres agents.

**L'Europe a besoin d'une fonction publique cohésive, motivée, indépendante, créative et compétente : assurons-nous que nous nous donnons les moyens de cette ambition-là.**

*Vote LIST 2-U4U - Reason 3: To defend equal treatment*

**PROGRAMME U4U - Extract-summary n°3**

Actions - Diversity and inclusion for equal treatment

- U4U fights for equality, dignity and non-discrimination. This fight concerns the following 3 dimensions: societal, social and cognitive/professional;
- In the same line, U4U is in favour of a change in recruitment methods (selection, evaluation criteria, etc.) for varied qualifications and aptitudes, to ensure greater inclusion of diversities;
- U4U fights so that no one is discriminated against, whatever their nationality, gender, age, origin, religion, sexual orientation, political convictions... This is why U4U is calling for a new HR strategy that develops a common institutional culture, facilitating an inclusive approach in the daily working environment, including specific training, so that everyone finds their place;
- U4U fights against disparities and insecurity among staff. On the basis of their merits and experience, the Commission must offer career opportunities to staff of all categories, officials and other agents.

**Europe needs a cohesive, motivated, independent, creative and competent civil service: let us ensure that we give ourselves the means to achieve this ambition.**