



# Barbara LIPSZYC



**DG EMPL (auparavant: DG ECFIN, DG FISMA)  
Agent contractuel de 2010 à 2013, Fonctionnaire depuis 2018  
Membre de U4U depuis 2010**

*Pourquoi ma candidature?* S'engager pour de bonnes conditions de travail pour tous est une évidence pour moi. U4U est un syndicat inclusif dans ses combats, constructif dans ses propositions. C'est la raison pour laquelle je m'engage avec U4U, pour une fonction publique européenne forte et solidaire.

*Quelles sont mes priorités?* Un dialogue social soutenu est évidemment un prérequis pour assurer de bonnes conditions de travail, qui permettent de préserver santé physique et mentale. En parallèle, il faut prendre le temps d'analyser les problèmes: connaître l'état des lieux en même temps que l'expérience des collègues, étudier les thèses et résultats, afin de développer nos propres convictions, solidement étayées et toujours constructives.

*Quels seront mes sujets de prédilection?* Les conditions de travail; Le respect des multiples diversités; La reconnaissance par les institutions (et par le RCAM!) de l'importance des méthodes de prévention et de coordination des soins.

*Mes engagements?* Apporter au débat des éléments basés sur l'analyse autant que sur l'expérience de tous; Continuer d'apprendre; Rester à l'écoute de chacun.



# Barbara LIPSZYC



**DG EMPL (before: DG ECFIN, DG FISMA)  
Contract agent from 2010 to 2013, Official since 2018  
U4U member since 2010**

*Why I put forward my candidacy?* Fighting for good working conditions for all seems to me an obvious thing to do. U4U is a union with an inclusive stance and constructive proposals. Hence, with U4U, I am committed to a strong and inclusive European public service.

*What are my priorities?* A sustained social dialogue is a prerequisite to good working conditions, safeguarding physical and mental health. At the same time, we must take the time to analyse the issues: taking stock of what has been achieved as well as colleagues' experience, studying existing theses and results, in order to build our own convictions, strongly evidenced and always constructive.

*What will be my pet subjects?* Working conditions; Respect for all diversities; Acknowledgement by the institutions (and the JSIS) of the importance of prevention and care coordination methods.

*My commitments?* Bring to the table some material based on analysis as much as on everybody's experience; Continue to learn; Stay attentive to each of us.