

## PROGRAMME U4U – Extrait-résumé n°1

### Pourquoi voter U4U :

U4U est le choix utile. Notre engagement peut se résumer en quelques points forts:

1. Notre raison d'être est l'Europe. U4U lie son action syndicale à l'avenir du projet européen (revue GRASPE, formations et séminaires sur les questions d'intérêt européen, élaboration documentée de propositions constructives...).
2. L'unité nous rend plus fort. U4U lutte pour l'unité du personnel, pour créer des solidarités entre toutes ses catégories, ses métiers, toutes générations confondues.
3. U4U œuvre pour la mise en place d'une gestion active et participative des carrières du personnel, qui assure la promotion d'une culture européenne commune, solidaire et respectueuse des diversités. L'administration doit résister à la tentation de faire toujours plus avec moins, doit respecter chacun de nos métiers et reconnaître la qualité de notre travail.
4. U4U ne limite pas son action à la seule défense des conditions de rémunération, de promotion ou de retraite. U4U ne vous accompagne pas seulement dans toutes les démarches pour lesquelles vous pouvez avoir besoin d'un soutien efficace. U4U veille à l'ensemble de nos conditions de travail et s'oppose toujours à l'ouverture de notre statut, qui risquerait de conduire, comme chaque fois auparavant, à des réformes défavorables sur d'autres aspects des conditions de travail du personnel.
5. Pour nos enfants dans les crèches, les garderies et les écoles européennes, U4U défend une offre pédagogique de qualité pour tous, qui bénéficie de moyens suffisants à sa mise en œuvre. U4U alerte aussi sur les risques de diminution de cette offre en période de pandémie.
6. U4U réclame une amélioration de la représentation du personnel et une reprise forte du dialogue social. Les thèmes du dialogue social doivent être élargis et ce dialogue rendu possible à tous les niveaux de l'institution, dans toutes les DGs et services, au plus proche des collègues.
7. Seul syndicat aussi actif tout au long de l'année, U4U agit toujours dans un esprit constructif et en toute transparence. Le personnel est tenu informé de nos textes, de nos propositions et de nos résultats (journal mensuel « Le Lien », site web), et peut venir en débattre lors de nos conférences.