

Votez LISTE 2-U4U – Raison n°5 : Pour un recrutement à la hauteur de nos ambitions

PROGRAMME U4U – Extrait-résumé n°5

Actions – Recrutement et formation

L'Europe a besoin d'une fonction publique cohésive, motivée, indépendante, créative et compétente : assurons-nous que nous nous donnons les moyens de cette ambition-là

- U4U préconise une gestion des Ressources Humaines prospective à même:
 - d'anticiper les besoins et talents indispensables,
 - de suivre et accompagner le personnel tout au long de sa carrière ;
- U4U est en faveur d'une évolution des modes de recrutement pour assurer des qualifications et aptitudes variées, dans le sens d'une inclusion plus grande des diversités (*sélection/critères d'évaluation diversifiés, concours simplifiés, innovation et diversification des modes de recrutement...*) ;
- U4U revendique une approche différente de l'entrée en service permettant aux nouveaux arrivants de se familiariser avec les services de l'Institution et de sa culture européenne, grâce à une amélioration de l'accueil, du stage et des formations ;
- U4U réclame, pour chaque futur(e) fonctionnaire, la possibilité de découvrir plusieurs domaines et/ou DGs, et de suivre les formations nécessaires pour la suite de sa carrière. Des parcours spécifiques devraient être également offerts aux collègues destinés à occuper des postes d'encadrement ;
- U4U demande un apprentissage accompagné pour chaque collègue afin de l'aider à construire sa carrière dès l'entrée en service mais également en cours de parcours, en cas de changement de poste, de réorientation voire de transition vers des modes de travail différents ;
- U4U revendique l'organisation de concours internes réguliers permettant à tous les fonctionnaires (AD, AST, AST/SC) et agents temporaires (AT) d'accéder à des grades plus élevés et de réduire les disparités entre les différents parcours professionnels ;
- U4U lutte pour que les agents contractuels (AC) puissent bénéficier, après 6 ans en poste, de contrats temporaires (AT) pour une, voire deux, année(s) supplémentaire(s) ;
- U4U demande davantage de formations gratuites pour le personnel, y compris non-permanent, qui prépare des concours externes.

PROGRAMME U4U – Extract-summary n°5

Actions - Recruitment and training

Europe needs a cohesive, motivated, independent, creative and competent civil service: let us ensure that we give ourselves the means to achieve this ambition.

- U4U advocates forward-looking human resources management:
 - to anticipate the needs and talents required,
 - to accompany and support staff throughout their career;
- U4U is in favour of changing recruitment methods to ensure a variety of qualifications and skills, to allow for greater inclusion of diversities (*diversified selection/evaluation criteria, simplified competitions, innovation and diversification of recruitment methods, etc.*);
- U4U advocates a different approach to the entry into service, allowing newcomers to familiarise themselves with the services of the Institution and its European culture, thanks to an improved welcome, probation and training;
- U4U demands that each future official be given the opportunity to discover several fields and/or DGs and to follow the training necessary for the rest of their career. Specific courses should also be offered to colleagues destined to occupy managerial posts;
- U4U calls for supported learning for each colleague in order to help them build their career from the moment they enter service, but also during their career, in the event of a change of post, reorientation or even a transition to different working methods;
- U4U demands the organisation of regular internal competitions allowing all officials (AD, AST, AST/SC) and temporary agents (AT) to reach higher grades and to reduce the disparities between the different career paths;
- U4U is fighting for contract agents (CAs) to be able to benefit, after 6 years in post, from temporary contracts (TAs) for one, or even two, additional years;
- U4U asks for more free training for staff, including non-permanent staff, who are preparing for external competitions.