

Votez LISTE 2-U4U – Raison n°7 : Pour défendre et améliorer notre système de santé

## PROGRAMME U4U – Extrait-résumé n°7

### Actions – Notre santé

**L'Europe a besoin d'une fonction publique cohésive, motivée, indépendante, créative et compétente : assurons-nous que nous nous donnons les moyens de cette ambition-là.**

- Les normes de santé et de sécurité au travail doivent être respectées quel que soit le mode de travail, au bureau ou en télétravail ;
- Le Régime Commun d'Assurance Maladie – RCAM - doit être amélioré et actualisé pour tenir compte de l'évolution de la science d'une part, et de l'évolution de la société d'autre part. Les interventions du RCAM doivent couvrir les collègues sans discrimination ;
- Pour améliorer le service, nous disposons de plusieurs moyens, dont :
  - Davantage de conventions avec les structures de soins des États Membres, afin d'éviter les surfacturations actuelles ;
  - L'utilisation des fonds de la réserve, pour étendre et accroître les remboursements. En cas d'un éventuel déséquilibre dans le futur, les règles actuelles permettent aussi d'accroître légèrement les cotisations ;
- Parmi les améliorations du RCAM proposées par U4U :
  - Une couverture élargie, des remboursements améliorés ;
  - Une plus grande transparence du fonctionnement du Conseil Médical ;
  - Une meilleure prise en compte dans ses interventions :
    - des avancées de la médecine préventive,
    - des nouveaux besoins en matière de santé mentale,
    - des risques liés à l'hyper connectivité et à la surcharge numérique ;
  - Un renforcement du budget pour la politique sociale de la Commission, pour soutenir les collègues en situation de handicap (personnel ou familial) et qui n'ont pas accès à nombre d'aides nationales ;
  - L'établissement d'une carte européenne de protection sociale qui soit reconnue au minimum dans tous les États Membres ;
- Il faut continuer à assurer une prise en charge de qualité de la dépendance ;
- Lorsque le retour est possible après une maladie de longue durée, U4U soutient la volonté exprimée dans la nouvelle stratégie RH de mettre en place un accompagnement adéquat et cohérent (ergonomie améliorée, adaptation du temps de travail, etc.).

**PROGRAMME U4U – Extract-summary n°7**

Actions - Our health

**Europe needs a cohesive, motivated, independent, creative and competent civil service: let us ensure that we give ourselves the means to achieve this ambition.**

- Occupational safety and health standards must be met regardless of whether the staff work in the office or telework;
- The Joint Sickness Insurance Scheme - JSIS - must be improved and updated to take account of scientific developments on the one hand and social developments on the other. JSIS interventions must cover all colleagues without discrimination;
- We have several means to improve service, including :
  - More agreements with Member States' health care structures, to avoid the current overcharging;
  - The use of the reserve funds to extend and increase reimbursements. In case of a possible imbalance in the future, the current rules also allow for a slight increase in contributions;
- Among the JSIS improvements proposed by U4U:
  - Expanded coverage, improved reimbursements;
  - Greater transparency in the functioning of the Medical Council;
  - A better consideration in its interventions of :
    - the advances in preventive medicine,
    - new mental health needs,
    - risks related to hyper connectivity and digital overload;
  - An increase in the budget for the Commission's social policy, to support colleagues with (personal or family-related) disabilities who do not have access to many national aids;
  - The establishment of a European social protection card that is recognised at least in all Member States;
- We must continue to provide quality support for dependence;
- When the return is possible after a long-term illness, U4U supports the will expressed in the new HR strategy to put in place adequate and coherent support (improved ergonomics, adaptation of working hours, etc.).