

## 2. Fidéliser le personnel en place

L'attractivité de la fonction publique européenne est un défi encore plus grand pour nos institutions au Luxembourg. D'où l'importance après le recrutement et l'entrée en fonction, de se donner les moyens de garder le personnel, en offrant de réelles perspectives de carrière, tout statut confondu.

### **Vous nous dites**

- *Pour que les gens viennent et restent au Luxembourg, il faut leur donner une motivation et une perspective de carrière attractive et diversifiée.*
- *La continuité de service à assurer quand des collègues s'en vont sans que leur poste ne soit couvert est une charge de travail décourageante, ni reconnue ni valorisée et beaucoup trop fréquente au Luxembourg*

### **Le programme U4U**

Pour des carrières plus dynamiques U4U préconise des procédures d'évaluation et de promotion simplifiées et revendique une promotion fondée sur le mérite, en fonction de critères clairement définis, comparables et connus de toutes les parties.

U4U demande l'organisation de concours internes de reclassement, tant pour les AC et les AT que pour les AST, AST/SC et pour les AD.

U4U réclame que l'on facilite l'accès aux fins de carrière pour les AST 9 et AD 12.

En outre, il faut étudier la faisabilité de l'organisation de concours internes qui permettent le passage de catégorie pour les AST/ SC.

U4U réclame des critères de sélection clairs pour l'attribution de postes internes ainsi qu'un retour utile aux candidat(e)s sur leurs performances lors des entretiens.

U4U n'est pas en faveur d'une multiplication de niveaux hiérarchiques, qui sont contraires à la culture de confiance pourtant mise en avant par la « nouvelle stratégie RH ».

U4U demande à ce que la mobilité - spontanée ou initiée par l'institution dans l'intérêt du service - soit encouragée par des propositions de parcours accompagnés, intéressants, valorisants pour assurer une transition efficace. En aucun cas elle ne doit être automatique.

En revanche, U4U est en faveur de mobilités, y compris interinstitutionnelles qui prennent encore plus de sens au Luxembourg, favorisées par l'organisation d'un marché de l'emploi virtuel, rendant les postes disponibles visibles pour les collègues qui seraient intéressé(e)s.