

1. Difficulté de recrutement et couverture des postes vacants à la Commission au Luxembourg

Un recrutement à la hauteur des ambitions et du rôle de la Commission est une priorité pour garantir la qualité de la fonction publique européenne.

Vous nous dites

- *À Luxembourg, il n'y a plus de concours EPSO organisés depuis la pandémie.*
- *D'autres restent non finalisés comme EPSO/AST-SC/10/20 - SC 2 qui s'éternise*
- *La promesse de concours EPSO spécifique au LUX uniquement, comme COM/TA/AST/02/20, se concrétise que trop sporadiquement.*
- *Si on ouvre un concours pour que les AC deviennent des AT il faudrait qu'un concours interne suive car sinon ceci n'a pas de sens.*
- *Il faut aussi essayer de supprimer la barrière des années prestées comme AC qui empêche de devenir AT et finalement participer à un concours interne sinon ça n'a pas de sens.*

Le Programme U4U

U4U revendique l'organisation de concours internes réguliers permettant à tous les fonctionnaires (AD, AST, AST/SC) et agents temporaires (AT) d'accéder à des grades plus élevés et de réduire les disparités entre les différents parcours professionnels.

U4U lutte pour que les agents contractuels (AC) puissent bénéficier, après 6 ans en poste, de contrats temporaires (AT) pour une, voire deux, année(s) supplémentaire(s) leurs permettant d'accéder à des concours internes avec un plus grand nombre de lauréats.

U4U demande que les concours internes ouverts au AC soient organisés au moins deux fois pendant le mandat d'une Commission et que leur planification soit annoncée à l'avance.

U4U demande que des concours externes soient organisés régulièrement.

U4U demande davantage de formations gratuites pour le personnel, y compris non permanent, qui prépare des concours externes.

En ce qui concerne la couverture des postes vacants, U4U préconise une gestion des Ressources Humaines prospective à même d'anticiper les besoins et talents indispensables.

Le saviez-vous : La HR a annoncé en grande pompe [la planification de 17 concours internes d'ici 2024](#) pour donner de la substance à sa nouvelle stratégie. Or, nous constatons, qu'aucun domaine ni critères de sélection n'ont été précisés. Pas plus d'information disponible sur de nouveaux types de tests. Pour autant, la revendication de U4U d'obtenir davantage de formations gratuites pour le personnel a été prise en compte et annoncée dans cette communication.