

## 7. La pollution et l'environnement du lieu de travail

La politique de verdissement de la nouvelle stratégie HR a-t-elle fait une place à l'écoute des vraies problématiques du quotidien de son personnel qui, il est important de le souligner, est pour la grande majorité sensible aux questions environnementales tout en exigeant que les mesures mises en place ne s'appuient pas uniquement sur des restrictions pures et simples visant des indicateurs et ouvrent plutôt à d'autres manières d'envisager la vie au travail, en respectant le bien-être physique et mental du personnel.

### **Vous nous dites**

- *Nous voudrions des solutions écologiques plus marquantes pour le personnel n'ayant pas de possibilité d'utiliser les transports en commun : pistes cyclables sûres, emplacements adéquats pour les vélos et autres moyens de transport à zéro émission*
- *Qu'en est-il des emplacements de parking pour des véhicules électriques et hybrides prévus pour le personnel qui veut une mobilité à zéro émission ?*
- *Subventions pour achat de véhicule à zéro émission par la Commission ?*
- *Quelles autres motivations nous sont proposées pour laisser la voiture à la maison et ne plus perdre de temps pour le trajet vers le travail/écoles/domicile (autres que la gratuité des transports en commun)?*
- *Le transport en site propre - comme le tram / train – est bien plus efficace que le bus (majoritaire au Luxembourg). Il y a une seule ligne de tram pour l'instant, en expansion certes avec des travaux qui encombrent la circulation dans la partie sud de la ville, mais encore trop peu développé par rapport à d'autres capitales européennes.*

### **Le programme U4U**

Pour U4U il est plus que temps de mettre la dimension environnementale au cœur des critères dans :

- Le choix d'implantation des bâtiments, des crèches et garderies et des écoles européennes. Prévoir des espaces verts extérieurs et intérieurs pour tous les futurs bâtiments
- La conception des espaces de travail,
- La sélection des matériaux de construction,
- La performance énergétique des bâtiments,
- La mobilité entre les bâtiments

- Viser la labellisation « cantine durable » de notre restauration collective, y compris dans les crèches. Au centre de nos préoccupations : une offre de restauration de proximité, abordable, durable et de qualité, dans un environnement convivial ;

Il s'agit aussi de concevoir une réelle stratégie de mobilité :

- En imaginant des incitants innovants pour le personnel, pour se déplacer autrement
- En prévoyant des parkings de dégagement et des parkings de dépose aux abords des écoles
- En mettant à disposition des vélos toute la journée, y compris pour rentrer chez soi

Il faut collaborer avec les autorités luxembourgeoises sur :

- Les questions des transports en commun
- Les pistes cyclables
- L'implantation d'antennes GSM
- Le respect des normes d'émissions polluantes et de bruit, la qualité de l'air, etc

**Le saviez-vous :** U4U s'engage pour l'environnement et le climat. Il soutient par ailleurs nos collègues de EUstaff4Climate qui proposent des mesures étayées et concrètes à partir de leur expérience professionnelle. La revue de réflexion de U4U, GRASPE, a publié leurs textes y compris en consacrant deux numéros spéciaux (revues [N°36 « Special Climate and Ecological Emergency »](#) et [N°38 « Leading by example : proposals for reducing the Commission 's footprint »](#)) discutés lors de conférences.