



Pierre DIRLEWANGER



En service à la Commission depuis 1995 à la DG REGIO (essentiellement) et à ECHO, membre actif de U4U depuis 2018.

Le dialogue syndical est essentiel à la Commission pour maintenir un service public européen de qualité. Les réformes du statut de 2004 et de 2014 ont montré que rien n'est acquis et que nos conditions de travail peuvent changer.

Or, des changements très importants s'annoncent pour les années à venir en matière d'organisation de notre travail, notamment la redéfinition de l'espace de travail et la généralisation de l'open space dans toutes les DG. Il est crucial dans notre intérêt, que les représentants du personnel puissent intervenir à chaque étape du processus de décision dans le cadre d'un dialogue constructif.

Pour soutenir ses propositions sur cette question, comme sur beaucoup d'autres, U4U a besoin de votre aide que vous pouvez concrétiser en lui accordant votre voix.